

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BUTON TENGAH
DENGAN BUPATI BUTON TENGAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SABARUDDIN NUR, S.STP.**

Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. SAMAHUDDIN, SE**

Jabatan : **BUPATI BUTON TENGAH**

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Labungkari, 05 Januari 2022

Pihak Kedua
BUPATI BUTON TENGAH,

H. SAMAHUDDIN, SE

Pihak Pertama
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kab. Buton Tengah,

SABARUDDIN NUR, S.STP.
Pembina Tk I, IV/b
NIP 19790703 199810 1 001

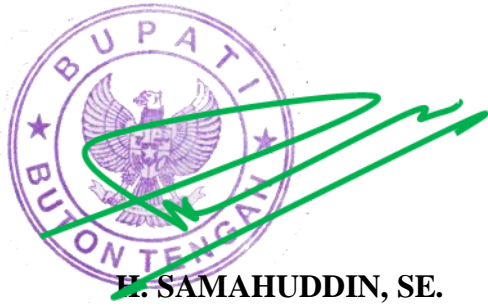
**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BUTON TENGAH
TAHUN ANGGARAN 2022**

NO	SASARAN STRATEGI	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Tenaga Kerja	Presentase Tingkat Pengangguran	%	95
		Persentase Penyelesaian Hubungan Industrial		
	Berkembangnya masyarakat transmigrasi	Persentase masyarakat transmigrasi yang dibina	%	25
	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Nilai Evaluasi SAKIP		B

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KET
A	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	123,253,770	APBD
B	Program Penempatan Tenaga Kerja	20,807,400	APBD
C	Program Hubungan Industrial	43,456,600	APBD
D	Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi	206,406,540	APBD
E	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	36,444,100	APBD
F	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	1,836,544,837	APBD
JUMLAH		2.266.913.247	

Labungkari, 05 Januari 2022

BUPATI BUTON TENGAH,



H. SAMAHUDDIN, SE.

KEPALA DINAS TENAGA KERJA/
DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BUTON
TENGAH,



SABARUDDIN NUR, S.STP.
Pembina Tk I, IV/b
NIP 19790703 199810 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN BUTON TENGAH
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Jl. La Ode Mukmin Kel. Lakudo Kec. Lakudo
LABUNGKARI

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA SEKRETARIS DINAS PADA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BUTON TENGAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SABARUDDIN, S.Pd.**

Jabatan : **SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SABARUDDIN NUR, S.STP.**

Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Labungkari, 05 Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kab. Buton Tengah,



SABARUDDIN NUR, S.STP.

Pembina Tk I, IV/b
NIP 19790703 199810 1 001

Pihak Pertama

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kab. Buton Tengah,

SABARUDDIN, S.Pd.

Pembina, Gol. IV/a
NIP 19741225 200604 1 010

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BUTON TENGAH
TAHUN ANGGARAN 2022**

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	FORMULASI INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi SKPD	Persentase cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran	Persentase cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran	100%
2	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Aparatur guna mendukung kelancaran tugas dan fungsi SKPD	Persentase cakupan sarana dan prasarana pelayanan aparatur	Persentase cakupan sarana dan prasarana pelayanan aparatur	100%
3	Meningkatnya Disiplin Aparatur SKPD	Persentase cakupan disiplin aparatur	Persentase cakupan disiplin aparatur	100%
4	Meningkatnya Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Perbandingan Jumlah Laporan yang telah sesuai dengan pedoman penyusunan & penyampaiannya tepat waktu	Perbandingan Jumlah Laporan yang telah sesuai dengan pedoman penyusunan & penyampaiannya tepat waktu	100%

Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		
KEGIATAN		ANGGARAN
1	Penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah	999.500
2	Koordinasi dan penyusunan dokumen RKA-SKPD	922.400
3	Koordinasi dan penyusunan dokumen perubahan RKA-SKPD	959.300
4	Koordinasi dan penyusunan DPA-SKPD	949.100
5	Koordinasi dan penyusunan perubahan DPA-SKPD	906.700
6	Evaluasi kinerja perangkat daerah	954.500
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		
KEGIATAN		ANGGARAN
7	Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	1.297.933.047
8	Pelaksanaan penata usahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD	48.522.700
9	Koordinasi dan penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD	1.000.000
10	Koordinasi dan penyusunan laporan keuangan bulanan/triwulanan/semesteran SKPD	7.676.100
Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah		
KEGIATAN		ANGGARAN
11	Rekonsiliasi dan penyusunan laporan barang milik daerah pada SKPD	14.325.200
12	Penatausahaan barang milik daerah pada SKPD	7.023.800
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		
KEGIATAN		ANGGARAN
13	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	25.500.000
14	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	66.722.000
Administrasi Umum Perangkat Daerah		
15	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	8.930.100
16	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	2.361.350
17	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	4.320.000
18	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	148.949.000
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		
19	Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	50.000.000

Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		
20	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	14.925.400
21	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	21.104.640
22	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	25.000.000
23	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	25.920.000
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan		
24	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	60.640.000
JUMLAH		1.836.544.837

Labungkari, 05 Januari 2022

SEKRETARIS,



SABARUDDIN, S.Pd.
Pembina, Gol. 1V/a
NIP. 19741225 200604 1 010



PEMERINTAH KABUPATEN BUTON TENGAH
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. La Ode Mukmin Kel. Lakudo Kec. Lakudo
LABUNGKARI

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA BIDANG PELATIHAN,
PRODUKTIFITAS, PENEMPATAN DAN PERLUASAN TENAGA KERJA PADA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BUTON TENGAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MIMI NOFRIANTI, S.Kep.**

Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN, PENGEMBANGAN, PENEMPATAN DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SABARUDDIN NUR, S.STP.**

Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Labungkari, 05 Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kab. Buton Tengah,



SABARUDDIN NUR, S.STP.

Pembina Tk I, IV/b
NIP. 19790703 199810 1 001

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pelatihan,
Pengembangan, Penempatan dan
Produktivitas Tenaga Kerja,

MIMI NOFRIANTI, S.Kep.

Penata, Gol. III/c
NIP 19800502 200604 2 016

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BUTON TENGAH
TAHUN ANGGARAN 2022**

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya keterampilan/kompetensi tenaga kerja dan produktivitas kerja	% lulusan pelatihan yang memiliki keterampilan/kompetensi.	$\frac{\sum \text{lulusan pelatihan yg lulus sertifikasi kompetensi}}{\sum \text{lulusan pelatihan yg mengikuti sertifikasi}} \times 100$	5,00%
		% pertumbuhan produktivitas tenaga kerja yang diberi bimbingan konsultasi produktivitas.	$\frac{\sum \text{produktivitas tenaga kerja setelah bimbingan konsultasi - produktivitas tenaga kerja sebelum bimbingan konsultasi}}{\sum \text{produktivitas tenaga kerja sebelum bimbingan konsultasi}} \times 100$	50,00%

PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA		
NO.	KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	100.000.170
2	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	23.253.600
PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA		
NO.	KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	20.807.400
JUMLAH		144.061.170

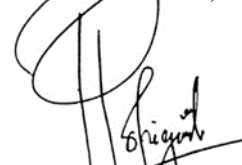
Labungkari, 05 Januari 2022

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI,



SABARUDDIN NUR, S.STP.
Pembina Tk I, IV/b
NIP. 19790703 199810 1 001

KEPALA BIDANG PELATIHAN, PENGEMBANGAN,
PENEMPATAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA
KERJA,



MIMI NOFRIANTI, S.Kep.
Penata, Gol. III/c
NIP 19800502 200604 2 016



PEMERINTAH KABUPATEN BUTON TENGAH
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. La Ode Mukmin Kel. Lakudo Kec. Lakudo
LABUNGKARI

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN PADA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BUTON TENGAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JAMINU, S.Pd, M.Pd.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SABARUDDIN NUR, S.STP.**

Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Labungkari, 05 Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kab. Buton Tengah,



SABARUDDIN NUR, S.STP.

Pembina Tk I, IV/b
NIP. 19790703 199810 1 001

Pihak Pertama

Kepala Bidang Hubungan Industrial,

JAMINU, S.Pd, M.Pd.

Pembina Tk.I, Gol. IV/b
NIP 19651231 199002 1 019

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BUTON TENGAH
TAHUN ANGGARAN 2022**

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kondisi hubungan industrial yang kondusif di Daerah	% kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama.	$\frac{\sum \text{kasus perselisihan hub. Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (anjuan)}}{\sum \text{kasus yang ada}} \times 100$	12,00%
		% upah minimum terhadap kebutuhan hidup layak (KHL).	$\frac{\sum \text{rata-rata Upah Minimum Kab./Kota (UMK)}}{\sum \text{rata-rata KHL}} \times 100$	20,00%

PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL		
NO.	KEGIATAN	ANGGARAN
1	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	43.456.600
JUMLAH		43.456.600

Labungkari, 05 Januari 2022

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI,



SABARUDDIN NUR, S.STP.
Pembina Tk I, IV/b
NIP. 19790703 199810 1 001

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL,

JAMINU, S.Pd, M.Pd.
Pembina Tk. I. IV/b
NIP. 19651231 199002 1 019



PEMERINTAH KABUPATEN BUTON TENGAH
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. La Ode Mukmin Kel. Lakudo Kec. Lakudo
LABUNGKARI

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA BIDANG PENYIAPAN KAWASAN
DAN PEMBANGUNAN PEMUKIMAN TRANSMIRASI PADA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BUTON TENGAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ALIMRAN, A.Ma. Pd**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SABARUDDIN NUR, S.STP.**

Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Labungkari, 05 Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kab. Buton Tengah,



SABARUDDIN NUR, S.STP.

Pembina Tk I, IV/b

NIP. 19790703 199810 1 001

Pihak Pertama

Kepala Bidang Perencanaan Kawasan
Transmigrasi,

ALIMRAN, A.Ma. Pd.

Pembina, Gol. IV/a

NIP 19650514 198410 1 007

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BUTON TENGAH
TAHUN ANGGARAN 2022**

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4	5
1	Berkembangnya masyarakat transmigrasi	Persentase masyarakat transmigrasi yang dibina	$\frac{\sum \text{ transmigran yang dibina}}{\sum \text{ Seluruh Masyarakat transmigransi}} \times 100$	9,00%

PROGRAM PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI		
NO.	KEGIATAN	ANGGARAN
1	Penyediaan Tanah untuk Pembangunan Kawasan Transmigrasi	206.406.540
JUMLAH		206.406.540

Labungkari, 05 Januari 2022

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI,



SABARUDDIN NUR, S.STP.

Pembina Tk I, IV/b
NIP. 19790703 199810 1 001

KEPALA BIDANG PERENCANAAN KAWASAN
TRANSMIGRASI,

ALIMRAN, A.Ma.Pd.

Pembina, Gol. IV/a
NIP. 19650514 198410 1 007



PEMERINTAH KABUPATEN BUTON TENGAH
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. La Ode Mukmin Kel. Lakudo Kec. Lakudo
LABUNGKARI

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KAWASAN
PEMUKIMAN PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN
BUTON TENGAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FIRMAN KASIM, SH.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SABARUDDIN NUR, S.STP.**

Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Labungkari, 05 Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kab. Buton Tengah,



SABARUDDIN NUR, S.STP.

Pembina Tk I, IV/b

NIP. 19790703 199810 1 001

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pengembangan Kawasan
Transmigrasi,

FIRMAN KASIM, SH.

Pembina, Gol. IV/a

NIP 19830528 201101 1 009

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BUTON TENGAH
TAHUN ANGGARAN 2022**

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4	5
1	Berkembangnya masyarakat transmigrasi	% penempatan transmigran yang telah mendapat pelatihan (Kepala Keluarga).	$\frac{\sum \text{ transmigran yang telah dilatih}}{\sum \text{ transmigran yang ditempatkan}} \times 100$	9,00%

PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI		
NO.	KEGIATAN	ANGGARAN
1	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	36.444.100
JUMLAH		36.444.100

Labungkari, 05 Januari 2022



KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI,

SABARUDDIN NUR, S.STP.

Pembina Tk I, IV/b
NIP. 19790703 199810 1 001

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KAWASAN
TRANSMIGRASI,

FIRMAN KASIM, SH.

Pembina, Gol. IV/a
NIP. 19830528 201101 1 009



PEMERINTAH KABUPATEN BUTON TENGAH
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. La Ode Mukmin Kel. Lakudo Kec. Lakudo
LABUNGKARI

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN
BUTON TENGAH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NAFSIA**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SABARUDIN, S.Pd**

Jabatan : **SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Labungkari, 05 Januari 2022

Pihak Kedua

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kab. Buton Tengah,

SABARUDIN, S.Pd.

Pembina, Gol. IV/a

NIP 19741225 200604 1 010

Pihak Pertama

Kepala Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab.
Buton Tengah,

NAFSIA.

Penata Muda Tk.I, Gol. III/b

NIP 19661231 199801 2 006

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BUTON TENGAH
TAHUN ANGGARAN 2022**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terpenuhinya Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah surat masuk dan surat keluar segera diproses	Tahun	1
		Jumlah terbayarnya Jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Tahun	1
		Jumlah kendaraan dinas operasional yang terpelihara	Tahun	1
		Jumlah Orang	Tahun	1
		Jumlah Peralatan Kebersihan	Tahun	1
		Jumlah Peralatan kerja yang diperbaiki	Tahun	1
		Jumlah Alat Tulis Kantor	Tahun	1
		Jumlah Exampilar yang dicetak dan digandakan	Tahun	1
		Jumlah Komponen yang disediakan	Tahun	1
		Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor	Tahun	1
		Jumlah bahan bacaan	Tahun	1
		Jumlah SPPD yang dikeluarkan	Tahun	1
		Jumlah Pegawai Non – PNS	Tahun	1
2	Terpenuhinya Sarana dan Prasarana Aparatur	Jumlah kendaraan dinas operasional yang terpelihara dengan baik	Tahun	1
3	Terwujudnya Peningkatan Disiplin Aparatur	Jumlah orang yang mendapat pakaian khusus hari-hari tertentu	Tahun	1

Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		
KEGIATAN	ANGGARAN	
1	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	25.500.000
2	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	66.722.000
Administrasi Umum Perangkat Daerah		
KEGIATAN	ANGGARAN	
7	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	8.930.100
8	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	2.361.350
9	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	4.320.000
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		
KEGIATAN	ANGGARAN	
11	Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	50.000.000
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		
KEGIATAN	ANGGARAN	
11	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	14.925.400
12	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	21.104.640
	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	25.000.000
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	25.920.000
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan		
KEGIATAN	ANGGARAN	
13	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	60.640.000
JUMLAH		305.423.490

Labungkari, 05 Januari 2022

Sekretaris,



SABARUDDIN, S.Pd.

Pembina, Gol. IV/a

NIP. 19741225 200604 1 010

Kasubbag. Umum dan Kepegawaian,



NAFSIA

Penata Muda Tk. I, Gol. III/b

NIP. 19661231 199801 2 006